

# Трудовой договор №

с.Пичаево

(город, населенный пункт)

« \_\_\_\_\_ »

20 1 \_\_\_\_\_ г.

*Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детско-юношеский центр»*

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице \_\_\_\_\_

*директора Раннева Андрея Олеговича*

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании \_\_\_\_\_

*Устава, утвержденного постановлением*

(устав, доверенность)

*администрации администрации Пичаевского  
района от 3 декабря 2014 года №1067(в редакции  
постановления администрации района от  
27.08.2015 №448)*

, именуемый в дальнейшем

работодателем, с одной стороны, и \_\_\_\_\_

(ф.и.о.)

именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны (далее — стороны)  
заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

## I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику

работу по \_\_\_\_\_

*должности «Педагог дополнительного образования»*

(наименование должности, профессии или

*(преподаваемый предмет – \_\_\_\_\_)*

специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

**(ИЗ ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИИ**

**с учетом приказа Минздравсоцразвития от 26.08.2010 № 761н)**

- Комплектует состав обучающихся объединения, кружка, секции, студии, клубного и другого детского объединения и принимает меры по его сохранению в течение срока обучения.
- Осуществляет дополнительное образование обучающихся.
- Организует разные виды деятельности обучающихся, воспитанников, осуществляет связь обучения с практикой.
- Обеспечивает педагогически обоснованный выбор форм средств и методов работы (обучения) исходя из психофизической целесообразности.
- Обеспечивает соблюдение прав и свобод обучающихся.
- Участвует в разработке и реализации образовательных программ;
- Составляет планы и программы занятий, обеспечивает их выполнение; ведёт установленную документацию и отчетность.
- Выявляет творческие способности обучающихся, способствует их развитию, формированию

устойчивых профессиональных интересов и склонностей.

- Поддерживает одаренных и талантливых обучающихся, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья.
- Обеспечивает и анализирует достижения обучающихся, воспитанников. Оценивает эффективность обучения, учитывая овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса.
- Организует участие обучающихся в массовых мероприятиях
- Оказывает в пределах своей компетенции консультативную помощь родителям (лицам их заменяющим), а также педагогическим работникам МБУ ДО «ДЮЦ».
- Обеспечивает при проведении занятий соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, проводит инструктаж по охране труда обучающихся с обязательной регистрацией в журнале учёта работы объединений в системе дополнительного образования детей.
- Оперативно извещает администрацию МБУ ДО «ДЮЦ» о каждом несчастном случае, принимает меры по оказанию первой доврачебной помощи.
- Повышает свою профессиональную квалификацию; участвует в деятельности методических объединений, и других форм методической работы.
- Участвует в работе Педагогического совета МБУ ДО «ДЮЦ»
- Соблюдает этические нормы поведения в учреждении, в быту, в общественных местах, соответствующие общественному положению педагога.
- Организует самостоятельную деятельность обучающихся, в том числе исследовательскую, включает в учебный процесс проблемное обучение, осуществляет связь обучения с практикой, обсуждает с обучающимися актуальные события современности.
- Педагог дополнительного образования должен знать: приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации; законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность; Конвенцию о правах ребёнка; возрастную и специальную педагогику и психологию; физиологию и гигиену; специфику развития интересов и потребностей обучающихся, воспитанников, основы их творческой деятельности; содержание учебной программы; методику и организацию дополнительного образования детей своего объединения; деятельность детских коллективов, организаций и ассоциаций; методы развития мастерства, формирования основных составляющих компетентности; современные педагогические технологии;

И т.д.

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

1.2. Работник принимается на работу в:

*Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детско-юношеский центр»*

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретный филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

1.3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование обособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.4. Работа у работодателя является для работника:

(основной, по совместительству)

1.5. Настоящий трудовой договор заключается на срок до :

2.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

- 1.6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 I г.
- 1.7. Дата начала работы «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 I г.
- 1.8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_ месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

## II. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

## III. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### IV. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата, состоящая из:

а) ставки заработной платы в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц;

повышающих коэффициентов к ставке заработной платы;

б) выплат компенсационного характера к ставке заработной платы;

в) выплат стимулирующего характера к ставке заработной платы

4.2. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 10 и 25 числа путем перечисления на банковский счет (банковскую карту) работника в порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

## V. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени

(нормы часов педагогической работы за ставку) \_\_\_\_\_ *сокращенная* \_\_\_\_\_ :  
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

*36 часовая рабочая неделя с учебной нагрузкой 18 часов.*

*В течение рабочей недели работник исполняет обязанности, предусмотренные пунктом 1 настоящего трудового договора.*

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется утвержденным расписанием занятий, правилами внутреннего трудового распорядка.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы  
(указать)

---

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ *42* \_\_\_\_\_ календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ --- \_\_\_\_\_ в связи с \_\_\_\_\_ --- \_\_\_\_\_

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с *утвержденным графиком отпусков.*

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены

---

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:  
*первоочередное получение мест для своих детей в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования – Закон Тамбовской области от 01.10.2013 № 321-3*

## VII. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

7.2. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_ --- .

## VIII. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

## IX. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

#### Х. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

#### РАБОТОДАТЕЛЬ

МБУ ДО «ДЮЦ»  
393970 Тамбовская область,  
Пичаевский район,  
с.Пичаево, ул.Ленинская д.47  
ИНН 6814004090  
КПП 681401001

директор  
Раннев Андрей Олегович

#### РАБОТНИК

---

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

---

(подпись, расшифровка подписи, дата получения)

# Трудовой договор №

с.Пичаево

(город, населенный пункт)

« \_\_\_\_\_ »

20 1 г.

*Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детско-юношеский центр»*

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице *директора Раннева Андрея Олеговича*

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании *Устава, утвержденного постановлением*

(устав, доверенность)

*администрации администрации Пичаевского  
района от 3 декабря 2014 года №1067(в редакции  
постановления администрации района от  
27.08.2015 №448)*

, именуемый в дальнейшем  
работодателем, с одной стороны, и \_\_\_\_\_,

(ф.и.о.)

именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны (далее — стороны)  
заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

## I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику

работу по *должности «Оператор газовой котельной»*

(наименование должности, профессии или

специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

**(ИЗ ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИИ**

**с учетом приказа Минздравсоцразвития от 26.08.2010 № 761н)**

Оператор должен работать по утвержденному графику. Дежурство в течение двух смен подряд не допускается.

Оператор котельной исполняет следующие обязанности:

- Проводит растопку, пуск и остановку котлов и питание их водой, регулирует процесс горения топлива.
- Наблюдает по контрольно-измерительным приборам за уровнем воды в котле, давлением пара и температурой воды, подаваемой в отопительную систему.
- Регулирует работу (нагрузку) котлов в соответствии с графиком потребления пара.
- Ведет сменный журнал, своевременно вносит в него отметки и замечания, возникшие в процессе работы.



- Ежедневно следит за расходом газа и записывает показания счетчика котельной.
- Принимает все меры по бесперебойному обеспечению производства паром в необходимом количестве и в установленных параметрах.
- Проводит профилактический осмотр котлов, их вспомогательных механизмов, контрольно-измерительных приборов и участвует в планово-предупредительном ремонте котлоагрегатов.
- Не занятый во время дежурства оператор котельной, обслуживает не работающее оборудование, оказывает помощь в ремонте и следит за чистотой и порядком в помещении.
- При возникновении аварийной ситуации обеспечивает остановку котлов и котельной, сообщает ответственному лицу, принимает меры по устранению аварийной ситуации в соответствии с Планом локализации и ликвидации аварийных ситуаций;

И т.д.

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

1.2. Работник принимается на работу в:

*Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детско-юношеский центр» (с.Пичаево ул Пролетарская д.17)*

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретный филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

1.3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование обособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.4. Работа у работодателя является для работника:

*основной*

(основной, по совместительству)

1.5. Настоящий трудовой договор заключается на:

*с 09.10.2015 по 15.04.2016*

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с 09 октября 20 15 г.

1.7. Дата начала работы « 09 » октября 20 15 г.

1.8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

## II. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с

учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

### III. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### IV. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата, состоящая из:

а) ставки заработной платы в размере \_\_\_\_\_ 3263 \_\_\_\_\_ рублей в месяц;

повышающих коэффициентов к ставке заработной платы: 1983

4.2. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 10 и 25 числа путем перечисления на банковский счет (банковскую карту) работника в порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

#### V. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени

\_\_\_\_\_ Не более 40 часов, согласно  
(нормы часов педагогической работы за ставку) \_\_\_\_\_ графику работы \_\_\_\_\_ :  
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

*В течение рабочей недели работник исполняет обязанности, предусмотренные пунктом 1 настоящего трудового договора.*

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется утвержденным графиком работы, правилами внутреннего трудового распорядка.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы  
(указать)

---

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_ про-

должительностью \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ календарных дней.  
5.5. Работнику \_\_\_\_\_ предоставляется \_\_\_\_\_ ежегодный \_\_\_\_\_ дополнительный  
оплачиваемый \_\_\_\_\_ от-  
пуск продолжительностью \_\_\_\_\_ --- \_\_\_\_\_ в связи с \_\_\_\_\_ ---

(указать основание установления дополнительного отпуска)

## VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены \_\_\_\_\_

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:  
*первоочередное получение мест для своих детей в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования – Закон Тамбовской области от 01.10.2013 № 321-3*

(указать)

## VII. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

7.2. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_

## VIII. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

## IX. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## X. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

20.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

МБУДО «ДЮЦ»

393970 Тамбовская область,

Пичаевский район,

с.Пичаево, ул.Ленинская д.47

КПП 681401001

...

...

ИНН 6814004090

---

Директор МБУДО «ДЮЦ»

Раннев А.О.

(должность)

(подпись)

(фио)

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

(подпись, расшифровка подписи, дата получения)